

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	วันดี อุดหลี
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สรรเสริญ อินทรรัตน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการบริหารงานบุคคล และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้วจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ Dave Ulrich และ พยอม วงศ์สารศรี ประชากรเป้าหมายได้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ จำนวน 45 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบำรุงรักษาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการให้พ้นจากงาน ด้านการได้มาซึ่งบุคลากรและด้านการพัฒนาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ การบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ จังหวัดสระแก้ว

Title	Personnel Administration of Nong Sang Subdistrict Administrative Organization Aranyaprathet District, Sa Kaeo Province
Name	วันดี อุดหลี
Advisor	Associate Professor Dr. Sansern Intharat
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of personnel administration, and 2) compare personnel administration in Nong Sang Subdistrict Administrative Organization, Aranyaprathet District, Sa Kaeo Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Dave Ulrich and Phayom Wongsansri. The target population consisted of 45 personnel from Nong Sang Subdistrict Administrative Organization, including municipal officials, permanent employees, and temporary employees. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of Personnel Administration, as a whole, was at the highest level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all four aspects were rated at a high level. The aspect of employee maintenance had the highest mean score, followed by retirement aspect, recruitment, and lastly, employee development aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of personnel administration in Nong Sang Subdistrict Administrative Organization, Aranyaprathet District, Sa Kaeo Province, classified by personal factors, found that personnel with different levels of education and work experience did not differ in their perceptions of personnel administration of Nong Sang Subdistrict Administrative Organization.

Keywords: Personnel administration, Nong Sang Subdistrict Administrative Organization, Sa Kaeo Province